



## Penyata Oleh Majikan – Saraan Bagi Tahun 2017

**SISTEM TAKSIR SENDIRI**

**BERSAMA MEMBANGUN NEGARA**

TAMBAHAN / PINDAAN		
Ruang	Perkara	Muka Surat
13	Cara Pengemukaan C.P.8D	- 2 -

**MAKLUMAT ASAS**

1	NAMA MAJIKAN SEPERTI DIDAFTARKAN	<p>Nama majikan seperti didaftarkan dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia (SSM) atau lain-lain. Jika majikan telah bertukar nama, sila catatkan nama lama dalam kurungan.</p> <p>Isikan nama seperti di kad pengenalan / pasport bagi individu yang tidak didaftarkan dengan SSM atau lain-lain.</p>																														
2	NO. MAJIKAN E	<p>Nombor fail majikan. Contoh: Bagi No. Majikan E 0123456708</p> <table border="1" data-bbox="758 501 1204 555"> <tr> <td>E</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> </table>	E	0	1	2	3	4	5	6	7	0	8																			
E	0	1	2	3	4	5	6	7	0	8																						
3	STATUS MAJIKAN	<p>Isikan kod status majikan dalam petak yang disediakan.</p> <table border="1" data-bbox="603 651 1503 824"> <thead> <tr> <th>Kod</th> <th>Status Majikan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Kerajaan</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Berkanun</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Swasta</td> </tr> </tbody> </table>	Kod	Status Majikan	1	Kerajaan	2	Berkanun	3	Swasta																						
Kod	Status Majikan																															
1	Kerajaan																															
2	Berkanun																															
3	Swasta																															
4	STATUS PERNIAGAAN	<p>Isikan kod status perniagaan dalam petak yang disediakan.</p> <table border="1" data-bbox="603 891 1503 1064"> <thead> <tr> <th>Kod</th> <th>Status Perniagaan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Beroperasi</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Dorman *</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Dalam Proses Penggulangan</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 'Dorman' bermaksud:                      ~ Tidak pernah beroperasi sejak tarikh diperbadankan / ditubuhkan; atau                      ~ Pernah beroperasi atau menjalankan perniagaan tetapi telah berhenti operasi atau perniagaan.</p>	Kod	Status Perniagaan	1	Beroperasi	2	Dorman *	3	Dalam Proses Penggulangan																						
Kod	Status Perniagaan																															
1	Beroperasi																															
2	Dorman *																															
3	Dalam Proses Penggulangan																															
5	NO. CUKAI PENDAPATAN	<p>Isikan nombor cukai pendapatan majikan seperti berikut:</p> <table border="1" data-bbox="603 1288 1503 1966"> <thead> <tr> <th>Kod</th> <th>Jenis Fail</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01</td> <td>SG (Individu – Pemastautin yang tidak menjalankan perniagaan)</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>OG (Individu – Pemastautin yang menjalankan perniagaan)</td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>D (Perkongsian)</td> </tr> <tr> <td>04</td> <td>C (Syarikat)</td> </tr> <tr> <td>05</td> <td>J (Keluarga Sekutu Hindu)</td> </tr> <tr> <td>06</td> <td>F (Pertubuhan)</td> </tr> <tr> <td>07</td> <td>TP (Harta Pusaka)</td> </tr> <tr> <td>08</td> <td>TA (Badan Amanah)</td> </tr> <tr> <td>09</td> <td>TC (Amanah Unit / Harta Tanah)</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>CS (Koperasi)</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>PT (Perkongsian Liabiliti Terhad)</td> </tr> <tr> <td>13</td> <td>TN (Amanah Perniagaan)</td> </tr> <tr> <td>14</td> <td>LE (Entiti Labuan)</td> </tr> </tbody> </table>	Kod	Jenis Fail	01	SG (Individu – Pemastautin yang tidak menjalankan perniagaan)	02	OG (Individu – Pemastautin yang menjalankan perniagaan)	03	D (Perkongsian)	04	C (Syarikat)	05	J (Keluarga Sekutu Hindu)	06	F (Pertubuhan)	07	TP (Harta Pusaka)	08	TA (Badan Amanah)	09	TC (Amanah Unit / Harta Tanah)	10	CS (Koperasi)	11	TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)	12	PT (Perkongsian Liabiliti Terhad)	13	TN (Amanah Perniagaan)	14	LE (Entiti Labuan)
Kod	Jenis Fail																															
01	SG (Individu – Pemastautin yang tidak menjalankan perniagaan)																															
02	OG (Individu – Pemastautin yang menjalankan perniagaan)																															
03	D (Perkongsian)																															
04	C (Syarikat)																															
05	J (Keluarga Sekutu Hindu)																															
06	F (Pertubuhan)																															
07	TP (Harta Pusaka)																															
08	TA (Badan Amanah)																															
09	TC (Amanah Unit / Harta Tanah)																															
10	CS (Koperasi)																															
11	TR (Amanah Pelaburan Harta Tanah / Tabung Amanah Harta)																															
12	PT (Perkongsian Liabiliti Terhad)																															
13	TN (Amanah Perniagaan)																															
14	LE (Entiti Labuan)																															

		<p>Isikan kod dalam kotak yang pertama, diikuti dengan nombor cukai pendapatan dalam kotak yang kedua.</p> <p>Contoh I : Bagi No. Cukai Pendapatan OG 10234567080</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">0 2</td> <td style="text-align: center;">1 0 2 3 4 5 6 7 0 8 0</td> </tr> </table> <p>Contoh II : Bagi No. Cukai Pendapatan D 1234567809</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">0 3</td> <td style="text-align: center;">1 2 3 4 5 6 7 8 0 9</td> </tr> </table>	0 2	1 0 2 3 4 5 6 7 0 8 0	0 3	1 2 3 4 5 6 7 8 0 9				
0 2	1 0 2 3 4 5 6 7 0 8 0									
0 3	1 2 3 4 5 6 7 8 0 9									
6	NO. PENGENALAN	Jika majikan adalah perkongsian atau perniagaan milik tunggal, ruangan no. 6 & 7 perlu diisi oleh ahli kongsi utama atau pemilik tunggal perniagaan.								
7	NO. PASPORT									
8	NO. PENDAFTARAN DENGAN SSM ATAU LAIN-LAIN	Nombor pendaftaran dengan Suruhanjaya Syarikat Malaysia atau lain-lain.								
9	ALAMAT SURAT-MENYURAT	Alamat yang digunakan untuk berurusan dengan LHDNM.								
10	NO. TELEFON	Nombor telefon pejabat / firma ejen cukai / rumah. Sila pastikan maklumat ini adalah betul dan tepat. Maklumat ini akan digunakan untuk tujuan rasmi LHDNM.								
11	NO. TELEFON BIMBIT	Pastikan maklumat ini adalah betul. Maklumat ini akan digunakan untuk tujuan rasmi LHDNM sahaja.								
12	e-MEL	<p><b>Nota:</b></p> <p>Salah satu ruangan (no. 11 atau 12) adalah wajib diisi semasa pengemukaan secara e-Filing.</p>								
13	CARA PENGEMUKAAN C.P.8D	<p>Isikan kod cara pengemukaan yang berkenaan dalam kotak yang disediakan.</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th style="text-align: center;">Kod</th> <th style="text-align: center;">Cara Pengemukaan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td>Bersama Borang E</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2</td> <td>Melalui Data Praisi</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td>Cakera padat / Pemacu USB / Cakera keras luaran</td> </tr> </tbody> </table> <p><b>Nota:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Borang E hanya akan dianggap lengkap jika C.P.8D dikemukakan pada atau sebelum tarikh akhir pengemukaan borang.</li> <li>• Majikan digalakkan mengemukakan C.P.8D secara e-Filing sekiranya Borang E dikemukakan melalui e-Filing.</li> <li>• Majikan yang telah menghantar maklumat melalui e-Data Praisi tidak perlu mengisi dan menghantar C.P.8D.</li> <li>• Pengemukaan C.P.8D melalui disket atau e-mel TIDAK dibenarkan.</li> <li>• Majikan yang tidak mengguna kaedah e-Filing disarankan untuk mengemukakan C.P. 8D melalui cakera padat (CD) / pemacu USB / cakera keras luaran sekiranya mempunyai <b>20 orang pekerja atau lebih</b>.</li> <li>• Gunakan satu (1) CD / pemacu USB / cakera keras luaran untuk satu (1) nombor E.</li> <li>• C.P.8D yang tidak mengikut format seperti ditetapkan oleh LHDNM, tidak boleh diterima dan tidak akan diproses.</li> <li>• CD / pemacu USB / cakera keras luaran mengandungi maklumat C.P.8D yang telah dikemukakan adalah TIDAK dikembalikan.</li> </ul>	Kod	Cara Pengemukaan	1	Bersama Borang E	2	Melalui Data Praisi	3	Cakera padat / Pemacu USB / Cakera keras luaran
Kod	Cara Pengemukaan									
1	Bersama Borang E									
2	Melalui Data Praisi									
3	Cakera padat / Pemacu USB / Cakera keras luaran									

BAHAGIAN A:		MAKLUMAT BILANGAN PEKERJA BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017
A1	BILANGAN PEKERJA	Jumlah bilangan semua pekerja dalam syarikat / perniagaan majikan pada 31 Disember 2017.
A2	BILANGAN PEKERJA TERTAKLUK KEPADA PCB	Jumlah bilangan pekerja yang tertakluk kepada Potongan Cukai Bulanan (PCB) sepanjang tahun 2017.
A3	BILANGAN PEKERJA BARU	Jumlah bilangan pekerja yang mula bekerja dalam tahun 2017 di syarikat / perniagaan majikan.
A4	BILANGAN PEKERJA BERHENTI	Jumlah bilangan pekerja yang berhenti kerja dalam tahun 2017.
A5	BILANGAN PEKERJA YANG BERHENTI KERJA UNTUK MENINGGALKAN MALAYSIA	Jumlah bilangan pekerja yang berhenti kerja untuk meninggalkan Malaysia ('foreign leaver') dalam tahun 2017.
A6	MELAPORKAN KEPADA LHDNM	Ruangan ini hanya perlu diisi jika ruang A5 adalah berkaitan. Isikan '1' ('Ya') jika majikan telah melaporkan pemberhentian pekerja kepada LHDNM. Jika mengisi '2' ('Tidak'), sila hubungi cawangan yang mengendalikan fail cukai pendapatan pekerja berkenaan dengan segera.
BAHAGIAN B:		AKUAN
<p>Pengakuan ini perlu dibuat oleh majikan mengikut kategori majikan selaras dengan peruntukan Seksyen 66 hingga Seksyen 76 dan Seksyen 86 Akta Cukai Pendapatan 1967 (ACP 1967). Penggunaan cap tandatangan tidak dibenarkan. Borang nyata yang tidak diperakui dan ditandatangani akan dianggap tidak lengkap dan tidak akan diproses. Surat Pemberitahuan Borang Nyata Tidak Lengkap akan dikeluarkan kepada tuan sebagai makluman. Tarikh akhir pengemukaan Borang E bagi Tahun Saraan 2017 adalah 31 Mac 2018. Kegagalan mengemukakan Borang E pada atau sebelum 31 Mac 2018 adalah satu kesalahan jenayah dan boleh didakwa di mahkamah.</p>		

C.P.8D: PENYATA SARAAN DARIPADA PENGGAJIAN, TUNTUTAN POTONGAN DAN MAKLUMAT MENGENAI POTONGAN CUKAI DI BAWAH KAEDAH-KAEDAH CUKAI PENDAPATAN (POTONGAN DARIPADA SARAAN) 1994 BAGI TAHUN BERAKHIR 31 DISEMBER 2017		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Majikan dikehendaki mengisi penyata ini untuk semua pekerja bagi tahun 2017.</li> <li>Majikan yang telah menghantar maklumat melalui e-Data Praisi tidak perlu mengisi dan menghantar Borang C.P.8D.</li> </ul>		
A	Bil.	Nombor bilangan mengikut tertib menaik.
B	Nama Pekerja	Nama penuh pekerja seperti di kad pengenalan / pasport.
C	No. Cukai Pendapatan	Isikan nombor cukai pendapatan pekerja dalam ruangan ini. Contoh: SG 10234567080
D	No. Pengenalan / Pasport	Isikan No. Pengenalan (Kad Pengenalan / Polis / Tentera) atau Pasport pekerja dalam ruangan yang disediakan <b>Nota:</b> Keutamaan diberikan kepada No. Kad Pengenalan Baru diikuti dengan No. Polis, No. Tentera dan No. Pasport.

E	Kategori Pekerja	Sila rujuk Kategori Pekerja berikut [dari warta Kerajaan [P.U. (A) 362/2014] dan Garis Panduan PCB], dan isikan kod bagi pekerja berkenaan.
		<b>Kod</b>   <b>Kategori Pekerja</b>
		1   Kategori 1 : Bujang
		2   Kategori 2 : Berkahwin dan suami atau isteri tidak bekerja
		3   Kategori 3 : Berkahwin dan suami atau isteri bekerja, bercerai atau kematian suami atau isteri, atau bujang yang mempunyai anak angkat
Jika status berubah contohnya daripada Kategori 1 kepada Kategori 3, isikan kod Kategori Pekerja mengikut status terkini. Contoh: Pekerja berkahwin pada 24 Jun 2017 dan isterinya bekerja. Isikan '3' bagi pekerja tersebut di ruangan ini.		
F	Cukai Ditanggung Oleh Majikan	Isikan '1' ('Ya') jika pekerja menerima manfaat cukai ditanggung oleh majikan (elaun cukai) atau '2' ('Tidak') sekiranya pekerja tidak menerima manfaat tersebut dalam tahun 2017.
<b>Pelepasan Anak Yang Layak:</b>		
G	Bilangan Anak	Nyatakan bilangan anak yang pekerja layak menuntut pelepasan cukai bagi tahun 2017 tertakluk kepada peruntukan seksyen 48 ACP 1967.
H	Jumlah Pelepasan	Nyatakan jumlah pelepasan anak yang telah diambil kira dalam pengiraan PCB terakhir pekerja bagi Tahun Saraan 2017. Contoh: Seorang pekerja, Encik Suhaimi mempunyai tiga (3) orang anak yang layak dituntut pelepasan anak. - Anak pertama mula bekerja pada 1 Oktober 2017. Anak kedua berumur 20 tahun, belum berkahwin dan mengikuti kursus peringkat ijazah di universiti tempatan Anak ketiga berumur 16 tahun dan masih bersekolah. - Encik Suhaimi bersara mulai 1 Disember 2017. - Bagi tujuan pengiraan PCB November 2017 (PCB terakhir bagi 2017) Encik Suhaimi, bilangan anak yang layak dituntut pelepasan cukai adalah dua (2) orang, dan majikan telah mengambil kira pelepasan anak berjumlah RM (8,000 + 2,000) = RM10,000. - Majikan perlu memasukkan '10,000' di ruangan 'H' bagi Encik Suhaimi.
I	Jumlah Saraan Kasar	Jumlah saraan kasar pekerja yang LAYAK DIKENAKAN CUKAI TERMASUK: ~ Manfaat berupa barangan ~ Manfaat nilai tempat kediaman ~ <b>Tunggakan saraan kasar tahun-tahun terdahulu yang diterima dalam tahun 2017.</b>
J	Manfaat Berupa Barangan	Nilai manfaat berupa barangan yang diterima oleh pekerja daripada majikan. Rujuk Ketetapan Umum Bil. 3/2013 dan Ketetapan Umum Bil. 3/2017.
K	Nilai Tempat Kediaman	Nilai manfaat tempat kediaman yang diterima oleh pekerja daripada majikan. Rujuk Ketetapan Umum Bil. 3/2005 (Asal dan Tambahan) serta Ketetapan Umum Bil. 3/2017.
L	Manfaat Skim Opsyen Saham Pekerja (ESOS)	Nilai manfaat saham yang diterima oleh pekerja daripada majikan. Rujuk Ketetapan Umum Bil. 11/2012.

M Senarai Elaun / Perkuisit / Pemberian / Manfaat Yang Dikecualikan Cukai Yang Perlu Dilaporkan: -

BIL.	PERKARA	HAD PENGECUALIAN (SETAHUN)
1.	Kad petrol, elaun petrol atau elaun perjalanan atau kad tol atau gabungannya atas urusan rasmi. Sekiranya amaun yang diterima melebihi RM6,000 setahun, pekerja boleh membuat potongan selanjutnya bagi amaun yang dibelanjakan untuk tugas rasmi. Rekod berkaitan dengan potongan selanjutnya dan amaun yang dikecualikan hendaklah disimpan untuk tempoh tujuh tahun bagi tujuan audit.	RM6,000
2.	Elaun penjagaan anak bagi anak yang berumur <b>12 tahun dan ke bawah.</b>	RM2,400
3.	Pemberian telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui atau pembantu digital peribadi (PDA) termasuk kos pendaftaran dan pemasangan yang didaftar atas nama pekerja atau majikan.	Terhad kepada satu unit bagi setiap aset
4.	Bil bulanan yang dibayar oleh majikan bagi telefon talian tetap, telefon bimbit, alat kelui, PDA atau langganan jalur lebar termasuk kos pendaftaran dan kos pemasangan yang didaftar atas nama pekerja atau majikan.	Terhad kepada satu talian bagi setiap kategori aset
5.	Perkuisit sama ada dalam bentuk tunai atau barangan berkaitan dengan penggajian pekerja berhubung dengan:- (i) pencapaian perkhidmatan lalu; (ii) anugerah khidmat cemerlang, anugerah inovasi atau anugerah produktiviti; atau (iii) perkhidmatan lama dengan syarat pekerja tersebut telah berkhidmat lebih daripada 10 tahun dengan majikan yang sama atau dengan syarikat-syarikat dalam kumpulan syarikat yang sama.	RM2,000
6.	Fi letak kereta atau elaun letak kereta termasuk kadar letak kereta yang dibayar terus kepada pengusaha tempat letak kereta oleh majikan.	Terhad kepada amaun sebenar yang dibelanjakan
7.	Elaun makan yang diterima <b>secara tetap</b> , contohnya secara harian atau bulanan, yang diberi pada kadar yang sama kepada semua pekerja. Elaun makan untuk kerja lebih masa atau perjalanan luar kawasan / negara dalam melaksanakan pekerjaan sekiranya diberi berdasarkan kadar yang ditetapkan dalam pekeliling / edaran / arahan dalaman majikan yang dibuat secara bertulis.	
8.	Subsidi faedah pinjaman perumahan, pelajaran atau kenderaan dikecualikan sepenuhnya jika jumlah pinjaman yang diambil secara agregat tidak melebihi RM300,000. Jika amaun pinjaman melebihi RM300,000, amaun subsidi faedah adalah terhad mengikut formula seperti berikut: $A \times \frac{B}{C}$ Di mana; A = perbezaan antara amaun faedah yang perlu ditanggung oleh pekerja dengan amaun faedah yang kena bayar oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran; B = jumlah agregat baki amaun prinsipal pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja dalam tempoh asas bagi suatu tahun taksiran atau RM300,000 yang mana lebih rendah; C = ialah jumlah agregat amaun prinsipal bagi pinjaman perumahan, pelajaran dan kenderaan yang diambil oleh pekerja.	

**PENGECUALIAN CUKAI DI ATAS TIDAK TERPAKAI JIKA PEKERJA MEMPUNYAI KAWALAN KE ATAS MAJIKANNYA**

Sekiranya pekerja mempunyai kawalan ke atas majikannya, elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang diterima oleh pekerja itu adalah dikenakan cukai dan merupakan sebahagian daripada pendapatan kasar penggajiannya.

**Kawalan ke atas majikan** bermaksud :

- bagi suatu syarikat, kuasa seseorang pekerja itu untuk menjamin, melalui pemegangan saham atau pemilikan kuasa mengundi dalam atau berkenaan syarikat itu atau mana-mana syarikat lain, atau atas sebab apa-apa kuasa yang diberikan melalui perkara-perkara persatuan atau apa-apa dokumen lain yang mengawal selia syarikat itu atau mana-mana syarikat lain, bahawa urusan syarikat yang pertama disebut itu dijalankan menurut kehendak pekerja itu;
- bagi suatu perkongsian, pekerja itu merupakan rakan kongsi majikan itu; atau
- bagi pemilik tunggal, pekerja dan majikan itu adalah orang yang sama.

- Nota:**
1. Hanya elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai seperti yang tersenarai di atas (Bil. 1 hingga 8) **perlu dilaporkan** dalam ruangan M Borang C.P.8D.
  2. Lain-lain elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai tetapi **TIDAK perlu dilaporkan** dalam ruangan M Borang C.P.8D adalah seperti berikut:
    - (i) Barangan yang merupakan produk boleh guna perniagaan majikan yang diberi secara percuma (diskaun penuh) atau diberi pada harga diskaun sebahagiannya (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Nilai barangan adalah berdasarkan harga jualan. Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah **TIDAK dikecualikan cukai**. Pengecualian terhad kepada RM1,000.
    - (ii) Tambang percutian (pengecualian ke atas manfaat ini hanya terpakai jika ia diperuntukkan kepada pekerja dan ahli keluarganya yang terdekat).
      - (a) Dalam Malaysia (termasuk perbelanjaan penginapan dan makanan) tidak melebihi 3 kali dalam satu tahun kalendar; atau
      - (b) Luar Malaysia tidak melebihi sekali dalam satu tahun kalendar, terhad kepada RM3,000.
    - (iii) Perkhidmatan majikan sendiri yang diberi secara percuma atau diberi pada harga diskaun (termasuk manfaat disediakan untuk pasangan dan anak yang belum berkahwin). Manfaat yang diterima daripada syarikat dalam kumpulan yang sama dengan majikannya adalah **TIDAK dikecualikan cukai**.
    - (iv) Manfaat perubatan yang dikecualikan cukai diperluaskan kepada perubatan tradisional dan materniti. Perubatan tradisional bermaksud Perubatan Tradisional Melayu, Perubatan Tradisional Cina dan Perubatan Tradisional India yang diberikan oleh pengamal perubatan yang berdaftar dengan badan yang diperakui atau didaftarkan mengikut peraturan yang mengawal perubatan tradisional seperti yang ditetapkan oleh Kementerian Kesihatan.  
 Contoh: Urutan tradisional Melayu, *ayurvedic* dan akupunktur. Perubatan komplementari dan homeopati tidak termasuk dalam pengecualian ini.
    - (v) Premium insurans yang wajib dibayar untuk pekerja-pekerja asing sebagai gantian kepada sumbangan Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO).
    - (vi) Premium insurans berkelompok untuk melindungi pekerja-pekerja sekiranya berlaku kemalangan.

<b>Jumlah Tuntutan Potongan Oleh Pekerja Melalui Borang TP1:</b>		
N	Pelepasan	Jumlah potongan yang dituntut oleh pekerja bagi tahun 2017 iaitu jumlah amaun dari Bahagian C (Maklumat Potongan), Borang TP1* (jika ada) yang telah dikemukakan oleh pekerja dan diproses oleh majikannya.  * Borang Tuntutan Potongan Dan Rebat Individu Bagi Tujuan Potongan Cukai Bulanan (PCB) ini boleh dimuat turun dari Portal Rasmi LHDNM.
O	Zakat	Jumlah amaun zakat SELAIN yang dibayar melalui potongan gaji bulanan, yang dituntut oleh pekerja bagi tahun 2017 iaitu jumlah amaun dari Bahagian D (Rebat), Borang TP1 (jika ada) yang telah dikemukakan oleh pekerja dan diproses oleh majikannya.
P	Caruman kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja	Jumlah caruman wajib yang telah dibayar oleh pekerja kepada Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP).
Q	Zakat Yang Dibayar Melalui Potongan Gaji	Jumlah amaun zakat yang telah dibayar oleh pekerja melalui potongan gaji.
<b>Jumlah Potongan Cukai:</b>		
R	PCB	Jumlah amaun cukai pendapatan pekerja yang telah dipotong di bawah Kaedah-Kaedah Cukai Pendapatan (Potongan daripada Saraan) 1994, dan dibayar kepada LHDNM.
S	CP 38	Jumlah amaun cukai pendapatan pekerja yang telah dipotong mengikut arahan dalam Borang CP 38, dan dibayar kepada LHDNM.

## NOTA PANDUAN EA & EC - SARAAN BAGI TAHUN 2017



## Borang C.P.8A (EA) & Borang C.P.8C (EC)

### SISTEM TAKSIR SENDIRI

**BERSAMA MEMBANGUN NEGARA**

TAMBAHAN / PINDAAN		
Perenggan	Perkara	Muka Surat
3	Keterangan ringkas berkaitan layanan cukai atas Cukai Barang dan Perkhidmatan yang ditanggung oleh majikan bagi manfaat yang disediakan atau diberikan kepada pekerjaanya	1 & 2



## NOTA PANDUAN UNTUK MENGGISI BORANG C.P.8A (EA) DAN C.P.8C (EC)

Mengikut peruntukan subseksyen 83(1A) Akta Cukai Pendapatan 1967 (ACP 1967), Borang C.P.8A / C.P.8C perlu disediakan dan diserahkan kepada pekerja pada atau sebelum **28 Februari 2018** bagi membolehkan mereka melengkapkan dan mengembalikan Borang Nyata masing-masing dalam tempoh yang ditetapkan.

1. Jika majikan terdiri daripada syarikat atau suatu kumpulan orang, pengurus atau pegawai utama, ahli kongsi dan pemilik perniagaan adalah disifatkan sebagai majikan bagi maksud penyata ini.
2. Amaun yang perlu dinyatakan ialah **amaun kasar** yang dibayar kepada atau bagi pihak pekerja itu berkenaan dengan penggajiannya bagi tahun berakhir 31 Disember 2017.
3. Mengikut peruntukan subseksyen 13(1A) ACP 1967 yang berkuat kuasa **mulai tahun taksiran 2015, jumlah amaun pendapatan kasar daripada penggajian di bawah subseksyen 13(1) ACP 1967 termasuk apa-apa amaun cukai output di bawah Akta Cukai Barang dan Perkhidmatan 2014 yang dibayar / ditanggung oleh majikan**, contohnya bagi:

~ **perkuisit / manfaat berupa barangan / nilai tempat kediaman** yang disediakan atau diberikan kepada pekerja, dan perkuisit / manfaat berupa barangan / nilai tempat kediaman berkenaan dikenakan cukai.

Cukai output yang dibayar oleh majikan dianggap masing-masing sebagai sebahagian daripada perkuisit, manfaat berupa barangan atau nilai tempat kediaman berkenaan.

~ **barang atau perkhidmatan** yang disediakan atau diberikan secara **percuma** kepada pekerja sebagai manfaat pekerja berkenaan, dan cukai output perlu diakaunkan.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 3/2017 - Layanan Cukai Pendapatan Atas Cukai Barang Dan Perkhidmatan Bahagian III – Manfaat Pekerja: CBP Ditanggung Oleh Majikan

Di bawah subseksyen 13(1) ACP 1967, **pendapatan kasar daripada penggajian** TERMASUK:

(a) **Perenggan 13(1)(a)**

Upah, gaji, gaji / elaun lebih masa, saraan, gaji cuti, fi, komisen, bonus, ganjaran, tip, perkuisit, elaun cukai / cukai ditanggung oleh majikan, penerimaan sugu hati, pemberian atau elaun (sama ada berupa wang atau tidak). Bagi maksud Borang-Borang C.P.8A dan C.P.8C, elaun-elaun sara hidup yang semata-mata bayaran ganti perbelanjaan yang sebenarnya telah dilakukan oleh pekerja itu dalam menjalankan kewajipan-kewajipannya boleh ditinggalkan.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 11/2016 - Cukai Ditanggung Oleh Majikan  
Ketetapan Umum No. 2/2013 - Perkuisit Daripada Penggajian  
Ketetapan Umum No. 11/2012 - Manfaat Skim Saham Pekerja  
Ketetapan Umum No. 3/2017 - Layanan Cukai Pendapatan Atas Cukai Barang Dan Perkhidmatan Bahagian III – Manfaat Pekerja: CBP Ditanggung Oleh Majikan

(b) **Perenggan 13(1)(b)**

Manfaat berupa barangan adalah manfaat yang tidak boleh ditukar kepada wang. Ianya disediakan bagi pekerja oleh majikannya / bagi pihak majikannya untuk dinikmati secara peribadi oleh pekerja tersebut, isteri, keluarga, orang gaji, tanggungan-tanggungan atau tetamu-tetamu pekerja.

Rujukan: Ketetapan Umum No. 3/2013 - Manfaat Berupa Barangan  
Ketetapan Umum No. 3/2017 - Layanan Cukai Pendapatan Atas Cukai Barang Dan Perkhidmatan Bahagian III – Manfaat Pekerja: CBP Ditanggung Oleh Majikan

(c) **Perenggan 13(1)(c)**

Nilai tempat kediaman adalah suatu amaun berkeenaan dengan kegunaan atau manfaat oleh pekerja bagi tempat kediaman dalam Malaysia yang disediakan oleh majikan sama ada secara percuma atau sebaliknya.

Rujukan: Garis Panduan Untuk Pengiraan Nilai Manfaat Tempat Kediaman (dilampirkan)  
Ketetapan Umum No. 3/2005 (Asal & Tambahan) - Manfaat Tempat Kediaman Yang  
Disediakan Oleh Majikan Kepada Pkerjanya  
Ketetapan Umum No. 3/2017 - Layanan Cukai Pendapatan Atas Cukai Barang Dan  
Perkhidmatan Bahagian III – Manfaat Pekerja: CBP  
Ditanggung Oleh Majikan

(d) **Perenggan 13(1)(d)**

Wang pukal yang diterima oleh pekerja daripada kumpulan wang pencen atau kumpulan wang simpanan yang tidak diluluskan (bahagian majikan sahaja), yang sepatutnya tidak diterima jika majikan tidak membuat caruman kepada kumpulan wang itu bagi pihak pekerja.

(e) **Perenggan 13(1)(e)**

Sebarang wang yang diterima sebagai pampasan kerana kehilangan pekerjaan. Bayaran ini mungkin dibayar sebelum atau selepas pekerja diberhentikan.

4. (a) Pendapatan kasar berkeenaan dengan penggajian termasuklah amaun wang yang boleh diterima bukan sahaja bagi tempoh selama penggajian itu dijalankan di Malaysia tetapi juga bagi mana-mana tempoh cuti yang bersabit dengan penggajian itu di Malaysia dan bagi mana-mana tempoh selama pekerja itu menyelenggarakan di luar Malaysia kewajipan-kewajipan yang bersampingan dengan perjalanan penggajian itu di Malaysia.

(b) Berkeenaan dengan penggajian dalam perkhidmatan awam atau perkhidmatan sesuatu pihak berkuasa berkanun, pendapatan kasar seseorang warganegara Malaysia hendaklah termasuk amaun yang boleh diterima bagi sesuatu tempoh selama penggajian itu dijalankan di luar Malaysia dan bagi sesuatu tempoh cuti yang boleh disabitkan kepada perjalanan penggajian itu di luar Malaysia.

5. (a) Jika pendapatan kasar daripada sesuatu penggajian tidak kena dibayar bagi mana-mana tempoh yang tertentu dan pertama kalinya kena dibayar dalam tahun penyata disediakan, maka jumlah wang itu hendaklah dimasukkan dalam penyata ini.

(b) **Bonus dan fi pengarah**

Mulai tahun taksiran 2009, pendapatan bonus dan fi pengarah menjadi sebahagian daripada pendapatan kasar dalam tahun asas ia diterima dan perlu dilaporkan dalam Bahagian B Borang-borang C.P.8A dan C.P.8C.

(c) **Bayaran tunggakan dan lain-lain bagi tahun-tahun terdahulu dalam tahun semasa**

Mulai tahun taksiran 2016, apa-apa pendapatan kasar daripada penggajian bagi tahun-tahun kebelakangan akan dikenakan cukai dalam tahun ia diterima.

6. **Elaun / perkuisit / pemberian / manfaat yang dikecualikan cukai**

Sila rujuk penerangan di ruangan M muka surat 5 dan 6 Nota Penerangan Borang E.

**GARIS PANDUAN UNTUK PENGIRAAN NILAI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN YANG  
DISEDIAKAN OLEH MAJIKAN KEPADA PEKERJANYA [PERENGGAN 13(1)(c)]**

**PENGIRAAN BAGI NILAI MANFAAT TEMPAT KEDIAMAN**

Jika majikan menyediakan tempat tinggal / kediaman bagi pekerjaanya, nilai manfaat tempat kediaman yang ditentukan akan diambil kira sebagai pendapatan kasar daripada punca penggajian pekerjaanya di bawah perenggan 13(1)(c) ACP 1967.

Mulai Tahun taksiran 2009, bagi tujuan menentukan nilai manfaat tempat kediaman, pendapatan kasar pekerja di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat.

Rujuk Ketetapan Umum No. 3/2005 (Asal dan Tambahan yang dikeluarkan pada 11 Ogos 2005 dan 5 Februari 2009) untuk pengiraan.

Nilai premis kediaman telah ditetapkan seperti berikut:

- (i) **Kategori 1** - 3% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat \*.
- (ii) **Kategori 2** - 30% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat \* **ATAU** nilai tertentu yang mana lebih rendah
- (iii) **Kategori 3** - Nilai tertentu

Untuk contoh-contoh di bawah ini:-

* Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) <b>TIDAK TERMASUK</b> amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat	= <b>T</b>
Nilai manfaat premis kediaman	= <b>Z</b>
Tempoh penghunian diperuntukkan	= <b>n</b>
Tempoh penggajian	= <b>m</b>
Bahagian diperuntukkan	= <b>X</b>
Bahagian keseluruhan	= <b>Y</b>
** Nilai tertentu (rujuk penerangan di muka surat 6)	= <b>F</b>

**KATEGORI 1: Premis kediaman pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan / Badan Berkanun) / pengarah urusan**

Premis kediaman disediakan:

- Di hotel, asrama atau premis yang serupa; atau
- Premis di ladang, hutan atau di kawasan yang tidak dikadarkan (di luar kawasan pihak majlis tempatan).

Nilai manfaat premis kediaman = 3% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) <b>TIDAK TERMASUK</b> amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat *
---

**Contoh I:**

- Pendapatan kasar penggajian \* RM36,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 12 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa 12 bulan (m)

**Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:**

$$\begin{aligned}
 \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad T \quad \times \quad n/m \\
 &= 3/100 \quad \times \quad 36,000 \quad \times \quad 12/12 \\
 &= \text{RM1,080}
 \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM1,080

**Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

**Contoh II:**

Jika premis kediaman disediakan **kurang dari 12 bulan dalam satu tahun**, pengiraan nilai manfaat premis kediaman akan dikira **berdasarkan tempoh** premis kediaman disediakan.

- Pendapatan kasar penggajian \* RM150,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 7 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa 9 bulan (m)

**Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:**

$$\begin{aligned} \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 3\% \quad \times \quad T \quad \times \quad n/m \\ &= 3/100 \quad \times \quad 150,000 \quad \times \quad 7/9 \\ &= \text{RM3,500} \end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM3,500

**Pindahkan Amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

**KATEGORI 2: Premis Kediaman bagi seorang pekerja (selain daripada pegawai Kerajaan / Badan Berkanun) atau pengarah urusan**

Nilai Manfaat Premis Kediaman = 30% x Pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat \*

**Atau**

Nilai tertentu, yang mana lebih rendah

**Contoh I: Premis kediaman dihuni tanpa dikongsi dengan pekerja lain**

- Pendapatan kasar penggajian \* RM150,000 (T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan 12 bulan (n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa 12 bulan (m)
- Kadar bulanan premis kediaman RM2,000 sebulan
- Nilai tertentu [2,000 x 12 bulan (m)] RM24,000 (F)

**Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:**

$$\begin{aligned} & 30\% \quad \times \quad T \\ &= 30/100 \quad \times \quad 150,000 \\ &= \text{RM45,000} \\ \text{ATAU} &= F \\ &= \text{RM24,000} \\ \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 24,000 \quad \times \quad n/m \\ &= 24,000 \quad \times \quad 12/12 \\ &= \text{RM24,000} \end{aligned} \quad \left. \vphantom{\begin{aligned} & 30\% \quad \times \quad T \\ &= 30/100 \quad \times \quad 150,000 \\ &= \text{RM45,000} \\ \text{ATAU} &= F \\ &= \text{RM24,000} \\ \text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 24,000 \quad \times \quad n/m \\ &= 24,000 \quad \times \quad 12/12 \\ &= \text{RM24,000} \end{aligned}} \right\} \text{ yang mana lebih rendah}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM24,000

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

**Contoh II: Berkongsi premis kediaman dengan seorang pekerja lain**

- Pendapatan kasar penggajian *	RM150,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	9 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Berkongsi 2 orang - bahagian diperuntukkan	1	(X)
- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 9 bulan (m)]	RM27,000	(F)

**Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:**

	30%	x	<b>T</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 30/100	x	150,000		
	= RM45,000				
<b>ATAU</b>	= <b>F</b>	x	<b>X/Y</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 27,000	x	1/2		
	= RM13,500				
Nilai manfaat premis kediaman ( <b>Z</b> ) =	13,500	x	<b>n/m</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 13,500	x	9/9		
	= RM13,500				

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (**Z**) = RM13,500

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

**Contoh III: Sebahagian daripada premis tempat kediaman digunakan untuk urusan rasmi**

- Pendapatan kasar penggajian *	RM100,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM4,000 sebulan	
- 1/3 untuk urusan rasmi - bahagian diperuntukkan	2	(X)
- bahagian keseluruhan	3	(Y)
- Nilai tertentu [4,000 x 12 bulan (m)]	RM48,000	(F)

**Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:**

	30%	x	<b>T</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 30/100	x	100,000		
	= RM30,000				
<b>ATAU</b>	= <b>F</b>	x	<b>X/Y</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 48,000	x	2/3		
	= RM32,000				
Nilai manfaat premis kediaman ( <b>Z</b> ) =	30,000	x	<b>n/m</b>	}	yang mana lebih rendah
	= 30,000	x	9/12		
	= RM22,500				

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (**Z**) = RM22,500

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

### KATEGORI 3: Manfaat kediaman bagi pengarah syarikat terkawal

Bagi pengarah syarikat terkawal, nilai manfaat premis kediaman ialah nilai tertentu premis kediaman yang disediakan. Tidak ada perbandingan dengan 30% pendapatan kasar penggajian di bawah perenggan 13(1)(a) yang **TIDAK TERMASUK** amaun pendapatan kasar berkaitan dengan hak untuk memperoleh saham dalam sebuah syarikat \*.

#### Contoh I: Kediaman tidak berkongsi

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	9 bulan	(n)
- Tempoh penggajian dalam tahun semasa	10 bulan	(m)
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan	
- Nilai tertentu [3,000 x 10 bulan (m)]	RM30,000	(F)

#### Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}\text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= \mathbf{F} && \times && \mathbf{n/m} \\ &= 30,000 && \times && 9/10 \\ &= \text{RM27,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM27,000

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

#### Contoh II: Kediaman dikongsi dengan seorang pengarah / pekerja lain

- Pendapatan kasar penggajian *	RM200,000	(T)	
- Tempoh penghunian yang diperuntukkan	12 bulan	(n)	
- Tempoh penggajian dalam tempoh semasa	12 bulan	(m)	
- Kadar bulanan premis kediaman	RM3,000 sebulan		
- Berkongsi 2 orang	- bahagian diperuntukkan	1	(X)
	- bahagian keseluruhan	2	(Y)
- Nilai tertentu [3,000 x 12 bulan (m)]	RM36,000	(F)	

#### Pengiraan nilai manfaat premis kediaman:

$$\begin{aligned}\text{Nilai manfaat premis kediaman (Z)} &= 36,000 && \times && \mathbf{X/Y} && \times && \mathbf{n/m} \\ &= 36,000 && \times && 1/2 && \times && 12/12 \\ &= \text{RM18,000}\end{aligned}$$

Pendapatan kena cukai bagi nilai manfaat premis kediaman (Z) = RM18,000

**Pindahkan amaun Z ke ruang C Helaian Kerja HK-2**

#### \*\* NILAI TERTENTU:

- (i) di mana kediaman itu tidak tertakluk kepada sebarang undang-undang bertulis yang mengehadkan kawalan ke atas sewa dan orang yang menyediakan kediaman itu memegang kediaman tersebut secara pajakan, ianya adalah sewa yang dibayar atau patut dibayar jika kediaman itu disewakan **tanpa perabot** dan pemberi pajak dan pemegang pajak adalah orang yang bebas yang mengurus mengikut transaksi selengan.
- (ii) dalam keadaan lain, nilai boleh ditaksir atau apabila ketiadaan nilai boleh ditaksir, ianya adalah sewa ekonomi.

Sewa ke atas perabot merupakan manfaat berupa barangan (MBB) [perenggan 13(1)(b) ACP 1967].